

The Department of Economics at the University of Bonn, Germany, invites applications for a

Full Professorship in Applied Microeconomics (W2)

starting as soon as possible. Formal requirements are regulated by §36 Higher Education Act of North Rhine-Westphalia (Hochschulgesetz des Landes Nordrhein-Westfalen). It is planned to support the professorship with funds from the “Program for Female Professors” by the federal government and the federal states.

The position targets researchers who have published in the leading journals in economics and who demonstrate a strong research agenda in applied microeconomics, labor and education economics with a focus on the formation of skills, preferences and personality. All teaching at the graduate level is in English. Teaching at the undergraduate level can be conducted in English or German.

The professorship closely cooperates with the Cluster of Excellence “**ECONtribute: Markets & Public Policy**”, run jointly by the Universities of Bonn and Cologne and funded by the German Research Foundation (DFG) in the context of the Excellence Strategy. The overarching goal of the Cluster is to advance the understanding of market functioning and failures as well as public policy responses, employing innovative research approaches. The candidate is expected to cooperate actively in the doctoral training program of the Bonn Graduate School of Economics.

Please submit your application, including a CV and list of publications, as one pdf file to: applications@econtribute.de. Applications received by **September 4, 2020** are guaranteed full consideration.

The University of Bonn promotes diversity among its members. It is certified as a family-oriented university and has a dual career service. Its aim is to increase the proportion of women in scientific staff and to promote their careers in particular. It therefore urges qualified women to apply. Applications are dealt with in accordance with the equal opportunity legislation. Likewise, the University encourages suitable people with proven impairment to apply.

In der Rechts- und Staatswissenschaftlichen Fakultät der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Professur in angewandter Mikroökonomik (W2)

zu besetzen. Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach §36 HG NRW. Es ist vorgesehen, die Professur aus Mitteln des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder zu fördern.

Wir suchen eine Persönlichkeit, die bereits in führenden Zeitschriften veröffentlicht hat und über eine starke Forschungsagenda im Bereich der Angewandten Mikroökonomik, der Arbeitsmarktökonomik und der Bildungsökonomik mit einem Schwerpunkt auf der Entwicklung von Fähigkeiten, Präferenzen und Persönlichkeit verfügt. Die Lehre im Master- und Promotionsprogramm erfolgt in englischer Sprache. Die Lehre im Bachelorstudiengang erfolgt wahlweise in deutscher oder englischer Sprache. Die aktive Beteiligung an der Doktorandenausbildung wird erwartet.

Die Professur kooperiert eng mit dem Exzellenzcluster “**ECONtribute: Markets & Public Policy**”, der gemeinsam von den Universitäten Bonn und Köln eingeworben wurde und von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) im Rahmen der Exzellenzstrategie finanziert wird. Ziel des Clusters ist es, mit innovativen Forschungsmethoden zu einem besseren Verständnis von Marktfunktionen und -versagen sowie Public Policy beizutragen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung, bestehend aus Lebenslauf und Publikationsliste, in einem PDF-Dokument an: applications@econtribute.de. Bewerbungen werden bis zum **04. September 2020** erbeten.

Weitere Informationen erhalten Sie auf der Webseite des Reinhard Selten Institute <http://selten.institute/econtribute>.

Die Universität Bonn fördert die Vielfalt ihrer Mitglieder. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und verfügt über einen Dual Career-Service. Ihr Ziel ist es, den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Personal zu erhöhen und deren Karrieren besonders zu fördern. Sie fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Ebenfalls ist die Bewerbung geeigneter Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten besonders erwünscht.