

AUSSCHREIBUNGSTEXT

In der **Rechts- und Staatswissenschaftlichen Fakultät der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität** ist

eine Juniorprofessur (W1) in Rechtsökonomik (Law and Economics) mit Tenure Track

zu besetzen.

Diese Juniorprofessur (W1) in Rechtsökonomik (Law and Economics) mit Tenure Track (auf W2) wird durch das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm) gefördert. Die Ausschreibung richtet sich an Nachwuchswissenschaftler*innen in einer frühen Phase ihrer Karriere.

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit abgeschlossenem Hochschulstudium im Bereich der Wirtschafts- oder der Rechtswissenschaft, die ihre besondere wissenschaftliche Eignung über die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen hat. Sie soll sich durch selbständige Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre in ihrem jeweiligen Fachgebiet für die Tätigkeit als Hochschullehrer*in weiterqualifizieren. Pädagogische Eignung wird vorausgesetzt. Wünschenswert sind wissenschaftliche Publikationsaktivitäten sowie Lehrerfahrung. Die Bereitschaft zu interdisziplinärer Lehre und Forschung und die Mitwirkung am Lehr- und Forschungsprogramm des Center for Advanced Studies in Law and Economics (CASTLE) werden erwartet. Neben der Mitwirkung im Bachelorstudiengang ist die Mitarbeit bei der Doktorandenausbildung vorgesehen.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach §36 HG NRW. Die Vertragslaufzeit beträgt zunächst drei Jahre mit der Option auf eine Verlängerung um weitere drei Jahre, sofern eine positive Zwischenevaluation vorliegt. Bei positiver Abschlussevaluation wird die Professur auf W2 Niveau verstetigt. Die Tenure-Track-Zusage steht nicht unter einem Stellenvorbehalt. Bewerber*innen sollen nach der Promotion die Universität gewechselt haben oder mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Bonn wissenschaftlich tätig gewesen sein.

Die Universität Bonn fördert die Vielfalt ihrer Mitglieder. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und verfügt über ein Dual Career-Service. Ihr Ziel ist es den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Personal zu erhöhen und deren Karrieren besonders zu fördern. Sie fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Ebenfalls ist die Bewerbung geeigneter Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellter besonders erwünscht.

Bewerbungen mit Lebenslauf, Schriftenverzeichnis, Verzeichnis von Lehrveranstaltungen und Ergebnissen von Lehrevaluationen sowie Zeugniskopien werden bis zum 30. September 2020 in elektronischer Form an den Dekan der Rechts- und Staatswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bonn, dekan@rsf.uni-bonn.de, erbeten. Ferner wird um elektronische Übersendung von bis zu drei Publikationen mit Bezug zum Forschungsschwerpunkt der Professur gebeten.

Die zentrale Tenure-Track-Ordnung der Universität Bonn sowie weitere Informationen zum Tenure Track an der Universität Bonn finden Sie unter <https://www.uni-bonn.de/forschung/argelander-programm/nach-der-promotion/tenure-track>.

AUSSCHREIBUNGSTEXT
ENGLISCHE VERSION

University of Bonn (Germany)
Assistant Professorship with Tenure Track
Law and Economics

The **Faculty of Law and Economics at the University of Bonn (Germany)** is seeking to fill a position in **Law and Economics** at the **Assistant Professor (W1) level with Tenure Track** beginning fall 2020.

This professorship is funded by the Tenure Track Program of the German Federal Government and the Federal States.

The position is initially offered for a three-year period and can be renewed for another three years conditional on a successful mid-term evaluation. Tenure can be granted at the W2-level after a successful final evaluation in line with the regulations of the University. The tenure decision will not be subject to the existence of a vacancy. The teaching load corresponds to one course per semester. The University of Bonn is an equal opportunity employer.

This call is aimed at early-career researchers. Candidates must demonstrate strong research potential. They are expected to be able to teach in German as well as in English. To apply, please submit a CV, results of teaching evaluations, certified copies of certificates and up to three publications or research papers to the Dean of the Faculty of Law and Economics, dekan@rsf.uni-bonn.de

The University of Bonn promotes the diversity of its members. It is certified as a family-oriented university and has a dual career service. Its aim is to increase the proportion of women in scientific staff and to promote their careers in particular. It therefore urges qualified women to apply. Applications are dealt with in accordance with the equal opportunity legislation. Likewise, the University encourages suitable people with proven impairment to apply.

Applications received by September 30, 2020 will be guaranteed full consideration.

Formal requirements are defined by § 36 of the Higher Education Act of North Rhine-Westphalia (Hochschulgesetz Nordrhein-Westfalen).

Regulations on tenure track at the University of Bonn and further information on tenure track positions at the University of Bonn are available at https://www.uni-bonn.de/research/argelander-program/after-your-doctoral-studies/tenure-track?set_language=en