

Personalökonomik

B. Sc. VWL (Hauptfach): 333122004/BA VWL WPF PERSONAL
 B. A. WiWi (Zweitfach): 333182204/BA VWL WPF PERSONAL
 B. A. WiWi (Begleitfach): 333172204/BA VWL WPF PERSONAL



Inhalte und Qualifikationsziele

Inhalte
 In einem ersten Schritt behandelt das Modul die Träger, die Ziele, die Restriktionen und die Instrumente der betrieblichen Personalpolitik. Hierbei werden Grundlagen der Vertragstheorie sowie der Informationsökonomie angewandt, um den personalpolitischen Gestaltungsspielraum eines Arbeitgebers zu diskutieren. Im zweiten Schritt steht die Entgeltpolitik eines Arbeitgebers im Vordergrund, die einen zentralen Bestandteil seines personalpolitischen Instrumentariums bildet. In diesem Zusammenhang wird auch auf bekannte arbeits-ökonomische Ansätze wie die Humankapitaltheorie eingegangen

Qualifikationsziele
 Die Teilnehmer sollen die Vor- und Nachteile bestehender Arbeitsmarktinstitutionen verstehen können, die den Rahmen für die betriebliche Personalpolitik bilden. Hierauf aufbauend erlernen die Studierenden die Grundlagen der betrieblichen Personalpolitik. Die Teilnehmer sollen nicht nur theoretische Modelle verstehen können. Sie sollen auch in die Lage versetzt werden, empirische Feld- und Laborbefunde ökonomisch zu interpretieren.

Lehr- und Lernformen

Form	Titel	Unterrichtssprache	Gruppengröße	SWS	Workload [h]
Vorlesung	Personalökonomik	Deutsch	offen	4	60
Selbststudium					165

Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul

verpflichtend nachzuweisen	keine
empfohlen	Das Modul baut auf den Inhalten der Pflichtmodule <i>Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre: Einführung in die Theorie der Unternehmung</i> und <i>Grundzüge der Volkswirtschaftslehre</i> auf.

Verwendbarkeit des Moduls

Studiengang/Teilstudiengang	Pflicht-/Wahlpflicht	Fachsemester
Volkswirtschaftslehre (B. Sc.)	Wahlpflicht	5. oder 6.
Wirtschaftswissenschaften (B.A., Zweitfach)	Wahlpflicht	2. – 6.
Wirtschaftswissenschaften (B.A., Begleitfach)	Wahlpflicht	2. – 6.
Mathematik (B. Sc.)	Wahlpflicht	2. - 6.

Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten entsprechend dem ECTS

	ECTS-LP
Studienleistung(en)	keine
Prüfungen und Prüfungssprache	Klausur oder Hausarbeit (benotet, 100%)
	7,5 LP

Häufigkeit	Arbeitsaufwand	Dauer
Wintersemester <input checked="" type="checkbox"/> Winter- und Sommersemester <input type="checkbox"/>	225 h	1 Semester

Modulorganisation

Lehrende(r)	Siehe https://basis.uni-bonn.de
Modulkoordinator(in)	Prof. Dr. Matthias Kräkel
Anbietende Organisationseinheit	Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Sonstiges

(z. B. Literaturliste)	In die Thematik einführende Literaturquellen sind: <ul style="list-style-type: none"> • Backes-Gellner, U./Lazear, E.P./Wolff, B. (2001): Personalökonomik; • Schäffer-Poeschel, Stuttgart; Sadowski, D. (2002): Personalökonomie und Arbeitspolitik; Schäffer-Poeschel, Stuttgart.
-------------------------------	---