

Prof. Dr. Matthias Kräkel | Curriculum Vitae

Contact details University of Bonn
Institute for Applied Microeconomics
Adenauerallee 24–42
53113 Bonn
Germany
Phone: +49 228 73-3914
E-mail: m.kraekel@uni-bonn.de

Research interests Marketing, personnel economics, organizational economics,
theory of the firm

Education

1985–1989 Economics/Business Economics, Leibniz University Hannover
October 1989 Diplom-Ökonom
1992 Dr. rer. pol., Freie Universität Berlin
1997 Dr. habil., University of Würzburg

Employment

1989–1992 Research Assistant, Department of Economics, Freie Universität Berlin
1993–1997 Research Assistant, Department of Economics, University of Würzburg
1997–present Full Professor, University of Bonn

Memberships

Verein für Socialpolitik (Ausschuss für Unternehmenstheorie und -politik, Organisations-ökonomischer Ausschuss), Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (wissenschaftliche Kommissionen „Personalwesen“ und „Organisation“), American Economic Association, European Economic Association, IZA (Research Fellow), German Economic Association of Business Administration (GEABA), Review of Managerial Science (editorial board)

Refereeing

American Economic Review, B.E. Journal of Theoretical Economics, Canadian Journal of Economics, Die Betriebswirtschaft, Economic Inquiry, Economic Journal, Economic Modelling, Economic Theory, Economica, Economics Letters, Economics of Governance, European Economic Review, European Journal of Operational Research, European Journal of Political Economy, Games and Economic Behavior, German Economic Review, International Economic Review, International Game Theory Review, International Journal of Industrial Organization, International Journal of the Economics of Business, International Journal of Manpower,

International Review of Law and Economics, Jahrbuch zur Mittelstandsforschung, Journal of Economic Behavior & Organization, Journal of Economic Psychology, Journal of Economics, Journal of Economics and Management Strategy, Journal of Institutional and Theoretical Economics, Journal of Labor Economics, Journal of Law, Economics, and Organization, Journal of Socioeconomics, Journal of Sports Economics, Labour Economics, Management Science, Managerial and Decision Economics, Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Perspektiven der Wirtschaftspolitik, RAND Journal of Economics, Review of Economic Design, Review of Managerial Science, Scandinavian Journal of Economics, Schmalenbach Business Review, Small Business Economics, Southern Economic Journal, Theory and Decision, Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Zeitschrift für Personalforschung

Publications

Books

- *Auktionstheorie und interne Organisation*. Gabler-Verlag. Wiesbaden. 1992.
- *Ökonomische Analyse der betrieblichen Karrierepolitik*. Rainer Hampp Verlag. München and Mering. 2nd edition, 1999.
- *Organisation und Management*. 6th edition, Mohr Siebeck. Tübingen. 2015.

Edited Books

- *Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – Personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen*. Rainer Hampp Verlag. München and Mering. 1998 (with Uschi Backes-Gellner and Linus Geil).
- *Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik*. Rainer Hampp Verlag. München and Mering. 1999 (with Uschi Backes-Gellner and Christian Grund).
- *Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik – Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikationen*. Rainer Hampp Verlag. München and Mering. 2000 (with Uschi Backes-Gellner, Bernd Schauenberg and Gunter Steiner).
- *Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung*. Rainer Hampp Verlag. München and Mering. 2001 (with Uschi Backes-Gellner, Dieter Sadowski and Johannes Mure).

Refereed Publications in Journals

- Ein einfaches graphentheoretisches Verfahren zur Blocktriangulation von Koeffizientenmatrizen. *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* **209** (1992), 134–147.

- Auktionstheorie und interne Organisation. *Zeitschrift für Personalforschung* **7** (1993), 320–322.
- Zur Regulierung öffentlicher Ausschreibungen. *Jahrbuch für Sozialwissenschaft* **44** (1993), 278–303.
- Entlohnung als Instrument zur Informationsaufdeckung bei der Personalauswahl. *Zeitschrift für Personalforschung* **7** (1993), 489–512.
- Frühstarteffekte in betrieblichen Karrieren. *Zeitschrift für Personalforschung* **8** (1994), 419–445.
- Beförderungentscheidungen und verdeckte Spiele in Hierarchien. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* **47** (1995), 25–42.
- Anmerkungen zu dem Beitrag von Sönke Albers „Dezentralisierte Führung von Unternehmen mit Hilfe eines internen Beteiligungsmarktes“. *Die Betriebswirtschaft* **56** (1996), 570–572 (with Bernd Schauenberg).
- Direkte versus indirekte Leistungsanreize – eine kritische Diskussion der traditionellen ökonomischen Anreiztheorie. *Zeitschrift für Personalforschung* **10** (1996), 358–371.
- Der deutsche Auktionsmarkt: Ergebnisse einer empirischen Studie. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* **67** (1997), 41–65 (with Michael Beckmann and Bernd Schauenberg).
- Rent-seeking in Organisationen – eine ökonomische Analyse sozial schädlichen Verhaltens. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* **49** (1997), 535–555.
- Internes Benchmarking und relative Leistungsturniere. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* **50** (1998), 1010–1028.
- Zur Ambivalenz einer unternehmensinternen Verwendung von Wettbewerbsmechanismen – eine personalpolitische Diskussion am Beispiel relativer Leistungsturniere. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften* **118** (1998), 61–85.
- Relative Leistungsbeurteilung stärkt den Wettbewerbsgedanken. *Personalwirtschaft* **25** (1998), Heft 11, 58–61 (with Bernd Schauenberg and Christian Wilfling).
- Ansätze zu einer ökonomischen Analyse von Partnerschaften. *Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis* **52** (2000), 417–430.
- Relative Deprivation in Rank-Order Tournaments. *Labour Economics* **7** (2000), 385–407.
- Strategic Mismatches in Sequential Contracting: The Case of Professional Partnerships. *Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften/Review of Economics* **52** (2001), 25–39.
- Interne Arbeitsmärkte und betriebliche Entgeltstrukturen – eine empirische Untersuchung. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft* **1/2001**, 1–25 (with Christian Grund).
- Equal Sharing in Partnerships? *Economics Letters* **73** (2001), 105–109 (with Gunter Steiner).
- Overeducated Workers as an Insurance Device. *Labour* **16** (2002), 383–402 (with Guido Bulmahn).
- Präemptives Verhalten in sequentiellen Turnieren. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft* **2/2002**, 125–130 (with Peter-J. Jost).

- Delegation, strategische Anreize und Wettbewerb. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Ergänzungsheft **2/2002**, 95–100.
- Withholding of Knowledge in Organizations. *Schmalenbach Business Review* **54** (2002), 221–242.
- Delegation and Strategic Incentives for Managers in Contests. *Managerial and Decision Economics* **23** (2002), 461–470.
- U-Type versus J-Type Tournaments. *Journal of Institutional and Theoretical Economics* **158** (2002), 614–637.
- Strategic Mismatching and Competing Teams. *Journal of Economic Behavior & Organization* **50** (2003), 355–372.
- U-Type versus J-Type Tournaments as Alternative Solutions to the Unverifiability Problem. *Labour Economics* **10** (2003), 359–380.
- Who Is Declared Dead Lives Longer. *Applied Economics Letters* **10** (2003), 995–997 (with Oliver Gürtler).
- Managerial versus Entrepreneurial Firms: The Benefits of Separating Ownership and Control. *Schmalenbach Business Review* **56** (2004), 2–19.
- Risk Taking in Asymmetric Tournaments. *German Economic Review* **5** (2004), 103–116 (with Dirk Sliwka).
- R & D Spillovers and Strategic Delegation in Oligopolistic Contests. *Managerial and Decision Economics* **25** (2004), 147–156.
- Interindustry Wage Differentials and Industry-Wide Exit Rates of Firms. *Applied Economics Quarterly* **50** (2004), 165–182 (with Guido Bulmahn).
- Personalökonomik und empirische Forschung: Stellungnahme zum Beitrag „10 Jahre personalwirtschaftliche Forschung – ökonomische Hegemonie und die Krise einer Disziplin“ von J. Weibler und A. Wald in DBW 64 (2004), S. 259-275. *Die Betriebswirtschaft* **65**, 82–88.
- Helping and Sabotaging in Tournaments. *International Game Theory Review* **7** (2005), 211–228.
- On the Benefits of Withholding Knowledge in Organizations. *International Journal of the Economics of Business* **12** (2005), 193–209.
- Preemptive Behavior in Sequential-Move Tournaments with Heterogeneous Agents. *Economics of Governance* **6** (2005), 245–252 (with Peter-J. Jost).
- Strategic Delegation in Oligopolistic Tournaments. *Review of Economic Design* **9** (2005), 377–396.
- Strategic Delegation and Mergers in Oligopolistic Contests. *Journal of Economics and Business* **58** (2006), 119–136 (with Dirk Sliwka).
- Zur Reform der Professorenbesoldung in Deutschland. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* **7** (2006), 105–126.
- Simultaneous- versus Sequential-Move Tournaments with Heterogeneous Agents. *Schmalenbach Business Review* **58** (2006), 306–331 (with Peter-J. Jost).

- Splitting Leagues. *Journal of Economics* **88** (2006), 21–48.
- Tournaments versus Piece Rates under Limited Liability. *International Journal of Business and Economics* **5** (2006), 185–199.
- A Note on Revenue Sharing in Sports Leagues. *Journal of Sports Economics* **8** (2007), 309–316.
- Doping and Cheating in Contest-Like Situations. *European Journal of Political Economy* **23** (2007), 988–1006.
- Sabotage in Corporate Contests – An Experimental Analysis. *International Journal of the Economics of Business* **14** (2007), 367–392 (with Christine Harbring, Bernd Irlenbusch and Reinhard Selten).
- Preemption in Rank-Order Tournaments. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* **77** (2007), 1293–1314 (with Peter-J. Jost)
- Emotions and the Optimality of Uneven Tournaments. *Review of Managerial Science* **2** (2008), 61–79.
- Emotions and Compensation. *Schmalenbach Business Review* **60** (2008), 145–159.
- Human Capital Investments in Asymmetric Corporate Tournaments. *Journal of Economics and Business* **60** (2008), 312–331 (with Peter-J. Jost).
- On Adverse Selection of Technologies. *Journal of Institutional and Theoretical Economics* **164** (2008), 343–355.
- Emotions in Tournaments. *Journal of Economic Behavior & Organization* **67** (2008), 204–214.
- Optimal Risk Taking in an Uneven Tournament Game with Risk Averse Players. *Journal of Mathematical Economics* **44** (2008), 1219–1231.
- On the Inefficiency of Merger Control. *Economics Letters* **102** (2009), 53–55 (with Oliver Gürtler).
- Should You Allow Your Employee to Become Your Competitor? On Non-Compete Agreements in Employment Contracts. *International Economic Review* **50** (2009), 117–141 (with Dirk Sliwka).
- Hostile Takeover and Costly Merger Control. *Public Choice* **141** (2009), 371–389 (with Oliver Gürtler).
- Optimal Tournament Contracts for Heterogeneous Workers. *Journal of Economic Behavior & Organization* **75** (2010), 180–191 (with Oliver Gürtler).
- Rent Seeking, Employment Security, and Works Councils: Theory and Evidence for Germany. *Schmalenbach Business Review* **62** (2010), 2–40 (with Michael Beckmann and Silvia Föhr).
- Double-Sided Moral Hazard, Efficiency Wages and Litigation. *Journal of Law, Economics, and Organization* **26** (2010), 337–364 (with Oliver Gürtler).
- Minimum Wages and Excessive Effort Supply. *Economics Letters* **108** (2010), 341–344 (with Anja Schöttner).

- Technology Choice, Relative Performance Pay, and Worker Heterogeneity. *Journal of Economic Behavior & Organization* **76** (2010), 748–758 (with Anja Schöttner).
- Limited Liability and the Risk-Incentive Relationship. *Journal of Economics* **102** (2011), 97–110 (with Jörg Budde).
- Bonus Payments, Hierarchy Levels and Tenure: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. *Schmalenbach Business Review* **64** (2012), 101–124 (with Christian Grund).
- Competitive Careers as a Way to Mediocracy. *European Journal of Political Economy* **28** (2012), 76–87.
- Sabotage in Teams. *Economics Letters* **115** (2012), 289–292 (with Daniel Müller).
- Internal Rent Seeking, Works Councils, and Optimal Establishment Size. *European Economic Review* **56** (2012), 711–726 (with Michael Beckmann).
- Internal Labor Markets and Worker Rents. *Journal of Economic Behavior & Organization* **84** (2012), 491–509 (with Anja Schöttner).
- Dismissal Tournaments. *Journal of Institutional and Theoretical Economics* **168** (2012), 547–562 (with Oliver Gürtler).
- On the Virtues of Hiring Lemons. *Managerial and Decision Economics* **33** (2013), 475–484 (with Oliver Gürtler).
- Sandbagging. *Journal of Sports Economics* **15** (2014), 263–284.
- Shutdown Contests in Multi-Plant Firms. *Review of Managerial Science* **8** (2014), 121–144.
- Tournaments with Gaps. *Economics Letters* **122** (2014), 211–214 (with Lorens Imhof).
- Risk Taking and Investing in Electoral Competition. *European Journal of Political Economy* **33** (2014), 98–120 (with Petra Nieken and Judith Przemek).
- Optimal Seedings in Elimination Tournaments Revisited. *Economic Theory Bulletin* **2** (2014), 77–91.
- Externalities in Recruiting. *Journal of Economic Behavior & Organization* **107** (2014), 123–135 (with Nora Szech and Frauke von Bieberstein).
- Bonus Pools and the Informativeness Principle. *European Economic Review* **66** (2014), 180–191 (with Lorens Imhof).
- Relative Performance Pay in the Shadow of Crisis. *European Economic Review* **74** (2015), 244–268 (with Petra Nieken).
- Merger Efficiency and Managerial Incentives. *International Journal of Industrial Organization* **41** (2015), 51–63 (with Daniel Müller).
- Ex-Post Unbalanced Tournaments. *RAND Journal of Economics* **47** (2016), 73–98 (with Lorens Imhof).
- Optimal Sales Force Compensation. *Journal of Economic Behavior & Organization* **126** (2016), 179–195 (with Anja Schöttner).
- Peer Effects and Incentives. *Games and Economic Behavior* **97** (2016), 120–127.
- Human Capital Investment and Work Incentives. *Journal of Economics and Management Strategy* **25** (2016), 627–651.

- Asymmetric Employer Information, Promotions, and the Wage Policy of Firms. *Games and Economic Behavior* **100** (2016), 273–300 (with Simon Dato, Andreas Grunewald and Daniel Müller).
- Authority and Incentives in Organizations. *Scandinavian Journal of Economics* **119** (2017), 295–311.
- Self-Managed Working Time and Employee Effort: Theory and Evidence. *Journal of Economic Behavior & Organization* **133** (2017), 285–302 (with Michael Beckmann and Thomas Cornelissen).
- Self-Organizing Teams. *Economics Letters* **159** (2017), 195–197.
- Advertising as Signal Jamming. *International Journal of Industrial Organization* **55** (2017), 91–113 (with Andreas Grunewald).
- Delegating Pricing Authority to Sales Agents: The Impact of Kickbacks. *Management Science* **66** (2020), 2686–2705 (with Anja Schöttner).
- Correlation Neglect, Incentives, and Welfare. *Economics Letters* **192** (2020): Article 109171 (with Andreas Klümper).
- Worker Visibility and Firms' Retention Policies. *Journal of Economics and Management Strategy* **30** (2021), 168–202 (with Simon Dato and Andreas Grunewald).
- On the Delegation of Authority. *Journal of Economic Behavior & Organization* **191** (2021), 965–981.
- The Impact of Hagglng Costs on the Optimal Organizational Design for Sales Forces. *Management Accounting Research* **54** (2022), Article 100770 (with Anja Schöttner).
- Information Manipulation and Competition. *Games and Economic Behavior* **131** (2022), 245–263 (with Andreas Grunewald).
- Empowerment, Task Commitment, and Performance Pay. *Journal of Labor Economics* **40** (2022), 889–938 (with Michael Beckmann).
- Team Diversity and Incentives. *Management Science* **69** (2023): 2497–2516 (with Lorens Imhof).
- On the Impact of Information Manipulation in Democratic Elections. *International Economic Review*, forthcoming (with Andreas Grunewald and Andreas Klümper). ➔
- Corruption and Stooges in Procurement. *Marketing Science*, forthcoming. ➔

Articles in Books and Proceedings

- Ausschreibungen als Informationsaufdeckungsmechanismen in Organisationen. Gaul, W./Bachem, A./Habenicht, W./Runge, W./Stahl, W. W. (eds.): *Operations Research Proceedings 1991*. Berlin et al., 1992, 608–615.
- Beförderungsgeschwindigkeit als Wettbewerbsfaktor auf dem Arbeitsmarkt. Derigs, U./Bachem, A./Drexler, A. (eds.): *Operations Research Proceedings 1994*. Berlin/Heidelberg 1995, 512–516.

- Zur Bedeutung unterschiedlicher Präferenzen in Leistungsturnieren. Kossbiel, H. (ed.): *Modellgestützte Personalentscheidungen*. München and Mering. 1997, 129–144.
- Personalpolitik, Informationsökonomie und Karrieren. Martin, A./Nienhüser, W. (eds.): *Personalpolitik – Wissenschaftliche Erklärung der Personalpraxis*. München and Mering. 1998, 83–107 (with B. Schauenberg).
- Personalpolitik und Spieltheorie (Koreferat zum Beitrag von W. Brandes und M. Kraft im gleichen Band). Martin, A./Nienhüser, W. (eds.): *Personalpolitik – Wissenschaftliche Erklärung der Personalpraxis*. München and Mering. 1998, 80–82 (with B. Schauenberg).
- Stochastisch bedingte Skalenvorteile einer zentralen Personalabteilung bei der Einstellung neuer Mitarbeiter. Kossbiel, H. (ed.): *Modellgestützte Personalentscheidungen 2*. München and Mering. 1998, 9–22.
- Grundprobleme der traditionellen Entgeltpolitik japanischer Großunternehmen. Backes-Gellner, U./Kräkel, M./Grund, C. (eds.): *Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik*. München and Mering. 1999, 77–103.
- Das NRW-Firmenpanel. *Spektrum der Bundesstatistik. Band 14: Möglichkeiten einer wissenschaftlichen Nutzung von Unternehmensdaten aus der amtlichen Statistik*. Statistisches Bundesamt. Wiesbaden. 1999, 97–103 (with Guido Bulmahn).
- Arbeitsplatzdynamik in Nordrhein-Westfalen im Vergleich zu Niedersachsen. Schasse, U./Wagner, J. (eds.): *Entwicklung von Arbeitsplätzen, Exporten und Produktivität im inter-regionalen Vergleich*. NIW-Vortragsreihe, Band 13. Hannover. 1999, 49–68 (with Guido Bulmahn).
- Leistungsbeurteilung. Clermont, A./Schmeisser, W./Krimphove, D. (eds.): *Personalführung und Organisation*. München. 2000, 353–368.
- Stichworte „Mobbing“, „Karriereplanung“ und „Mitarbeiterauswahl“. Bühner, R. (ed.): *Management-Lexikon*. München. 2001, 410–412, 507–508, 519–521.
- Einsatz überqualifizierter Arbeitnehmer zur Krisenbewältigung. Backes-Gellner, U./Moog, P. (eds.): *Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien*. Berlin. 2001, 93–112 (with Silke Becker).
- Innerbetriebliche Kooperation. Jost, P.-J. (ed.): *Die Spieltheorie in der Betriebswirtschaftslehre*. Stuttgart. 2001, 351–375.
- Innerbetriebliche Aufgabenverteilung und Delegation. Jost, P.-J. (ed.): *Die Prinzipal-Agenten-Theorie in der Betriebswirtschaftslehre*. Stuttgart. 2001, 331–357 (with Dirk Sliwka)
- Synergien. Küpper, H.-U./Wagenhofer, A. (eds.): *Handwörterbuch Unternehmensrechnung und Controlling*. 4th edition. Stuttgart. 2002, 1910–1918.
- Arbeitsproduktivität. Gaugler, E./Oechsler, W.A./Weber, W. (eds.): *Handwörterbuch des Personalwesens*. 3rd edition. Stuttgart. 2004, 339–347.
- Prinzipal-Agenten-Ansatz. Schreyögg, G./von Werder, A. (eds.): *Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation*. 4th edition. Stuttgart. 2004, 1174–1181.

- Ökonomische Analyse der Professorenbesoldungsreform in Deutschland. Franz, W./ Ramser, H.-J./Stadler, M. (eds.): *Bildung*. Tübingen. 2004, 197–219 (with Christine Harbring and Bernd Irlenbusch).
- Spieltheorie. Köhler, R./Küpper, H.-U./Pfingsten, A. (eds.): *Handwörterbuch der Betriebswirtschaft*. 6th edition. Stuttgart. 2007, 1632–1641.
- Stichworte „Arbeitsvertrag“, „Career Concerns“, „Hold Up“, „Influence Activities“, „Institutionenökonomische Ansätze“, „Leistungsturniere“, „Neue Institutionenökonomik“, „Personalökonomie“, „Rattenrennen“. Scholz, C. (Hrsg.): *Personalexikon*. München. 2010.

Other Publications

- Rattenrennen und Beförderungen. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* **23** (1994), 224–230 (with Bernd Schauenberg).
- Winner’s curse-Effekt. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* **25** (1996), 462–464.
- Informationsökonomische Erklärungsansätze für Fehlbesetzungen im Topmanagement. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium* **27** (1998), 580–584.
- Delegation, Spezialisierung und optimale Entlohnung. *Das Wirtschaftsstudium* **30** (2001), 1344–1352 (with Dirk Sliwka).
- Eliteuniversitäten: Stärkung des Forschungs- und Wirtschaftsstandorts Deutschland? *ifo Schnelldienst* **57:16** (2004), 9–11.

Book Reviews

- Review of “Wolfgang Behme/Katja Schimmelpfeng (Hrsg.): Führungsinformationssysteme – Neue Entwicklungstendenzen im EDV-gestützten Berichtswesen. Wiesbaden, 1993”. *Management Revue* **5** (1994), S. 22–25.
- Review of “Pozen, R.C.: The Mutual Fund Business. Cambridge (Mass.), 1998”. *Journal of Economics* **69** (1999), 109–111.
- Review of “Mühlenkamp, Holger: Eine ökonomische Analyse ausgewählter institutioneller Arrangements zur Erfüllung öffentlicher Aufgaben”. *Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen* (2000), 267–269.
- Review of “Wolff, Birgitta: Anreizkompatible Reorganisationen von Unternehmen. Stuttgart, 1999”. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* **54** (2002), 292–294.